

## Zatrudniaj osoby z niepełnosprawnością

Obowiązki pracodawcy i uprawnienia  
pracowników w kontekście aktualnych  
przepisów prawa



### Program szkolenia:

#### I. Wprowadzenie

1. Przepisy regulujące zatrudnianie osób niepełnosprawnych.
2. Podstawowe pojęcia:
  - a) PFRON,
  - b) pracodawca – kategorie:
    - pracodawca zwolniony i zobowiązany do wpłat na PFRON,
    - pracodawca z otwartego i chronionego rynku pracy,
  - c) pracownik,
  - d) osoba niepełnosprawna - dokumenty potwierdzające rodzaj i stopień niepełnosprawności pracownika.

#### II. Umowa o pracę z osobą niepełnosprawną – na co szczególnie zwrócić uwagę.

#### III. Przystosowanie stanowiska pracy do potrzeb osoby niepełnosprawnej – kiedy jest to konieczne.

#### IV. Ustalanie obowiązków wobec PFRON – pracodawca zwolniony a pracodawca zobowiązany do wpłat na PFRON:

1. Ustalenie stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych:
  - a) przypadki wliczania i wyłączenia ze stanów zatrudnienia osób niepełnosprawnych.
  - b) data, od której wliczamy pracownika do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych.
  - c) kiedy dokonujemy korekt stanów zatrudnienia – wsteczne zaliczanie pracowników do osób niepełnosprawnych.
  - d) zbieg ważności różnych orzeczeń – które wybrać?
  - e) od kiedy honorujemy dokument potwierdzający schorzenie szczególne pracownika?
  - f) wydłużanie orzeczeń na podstawie tzw. ustawy covidowej.
2. Wskaźnik zatrudnienia obligujący do wpłat na PFRON.
3. Obniżenie obligatoryjnego wskaźnika - zasady przeliczania wskaźnika w przypadku zatrudniania osób ze schorzeniami szczególnymi.
4. Obliczenie wysokości wpłaty na PFRON.
5. Korzystanie z ulg we wpłatach na PFRON – wybrane zagadnienia.
6. Rozliczenie z wpłaty na PFRON– kalendarz obowiązków pracodawcy.
7. Szczegółowe omówienie sposobu wypełniania deklaracji (DEK-I-0, DEK-I-a, DEK-I-b, DEK-W, DEK-R, DEK-Z, DEK-I-u.).
8. Formularz informacji INF-1 - kiedy należy złożyć, omówienie druku.

#### V. Dodatkowe uprawnienia osób niepełnosprawnych:

1. Skrócony czas pracy.
2. Dodatkowa przerwa w pracy.
3. Dodatkowy urlop.

4. Płatne zwolnienie od pracy w wymiarze do 21 dni roboczych w celu uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym.
5. Płatne zwolnienie od pracy w celu wykonania badań specjalistycznych, zabiegów leczniczych lub usprawniających, a także w celu uzyskania zaopatrzenia ortopedycznego lub jego naprawy.
6. Obowiązek wydzielenia lub zorganizowania przez pracodawcę odpowiedniego stanowiska pracy w sytuacji wypadku przy pracy lub choroby zawodowej.

#### **VI. Dodatkowe korzyści związane z zatrudnieniem osób niepełnosprawnych – zasady ubiegania się o pomoc:**

1. Dofinansowanie wynagrodzeń osób niepełnosprawnych:
  - a) do kogo należy złożyć wniosek,
  - b) jakie warunki musi spełnić pracodawca,
  - c) jaka jest maksymalna kwota pomocy.
2. Refundacja kosztów wyposażenie stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej:
  - a) do kogo należy złożyć wniosek,
  - b) jakie warunki musi spełnić pracodawca,
  - c) jaka jest maksymalna kwota pomocy.
3. Refundacja kosztów adaptacji pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych:
  - a) do kogo należy złożyć wniosek,
  - b) jakie warunki musi spełnić pracodawca,
  - c) jaka jest maksymalna kwota pomocy,
4. Refundacja kosztów asystenta osoby niepełnosprawnej oraz jego przeszkolenia:
  - a) do kogo należy złożyć wniosek,
  - b) jakie warunki musi spełnić pracodawca,
  - c) jaka jest maksymalna kwota pomocy,
5. Refundacja kosztów szkoleń osób niepełnosprawnych:
  - a) do kogo należy złożyć wniosek,
  - b) jakie warunki musi spełnić pracodawca,
  - c) jaka jest maksymalna kwota pomocy.

#### **VII. Fakty i mity związane z zatrudnieniem osób niepełnosprawnych – obalamy stereotypy.**

#### **VIII. Panel dyskusyjny – możliwość zadawania pytań dotyczących zagadnień poruszanych w trakcie szkolenia.**

### **Wykładowca: Małgorzata Tylewicz-Piwnik**

Dyrektor ds. prawnych w OBPON Sp. z o.o. Sp.k., Wiceprezes Organizacji Ogólnopolska Baza Pracodawców Osób Niepełnosprawnych OBPON.ORG., prawnik z 15-letnim doświadczeniem w obsłudze firm zatrudniających osoby z niepełnosprawnością, właściciel firmy szkoleniowo-doradczej, konsultant prawny w jednej z największych firm w Polsce zatrudniającej osoby z niepełnosprawnością.

Specjalizuje się w pomocy publicznej na zatrudnianie osób niepełnosprawnych, wpłatach na PFRON, uprawnieniach osób niepełnosprawnych, ulgach we wpłatach na PFRON, IPR, funkcjonowaniu Zakładów Pracy Chronionej oraz wydatkowaniu środków ZFRON.

Swoje doświadczenie zawodowe zdobywała pracując w Państwowym Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych oraz współpracując bezpośrednio z pracodawcami, dzięki czemu umiejętnie łączy znajomość przepisów prawa z praktycznym podejściem do rozwiązywania problemów.

Autorka licznych publikacji i komentarzy eksperckich w prasie branżowej m.in. w Gazecie Prawnej i Rzeczpospolitej dotyczących problematyki związanej z zatrudnieniem osób niepełnosprawnych, zagadnieniami z zakresu prawa pracy oraz funkcjonowania Zakładów Pracy Chronionej.

**Serdecznie zapraszamy**

Czas trwania: **ok 5h**